



RENCANA OPERASIONAL

RENOP

**FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
2020-2024**

TIM PENYUSUN
RENCANA OPERASIONAL (RENOP)
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS SAMUDRA

Tim penyusun Rencana Operasional (Renop) Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Samudra Tahun 2020-2024 menjalankan tugas berdasarkan keputusan Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Samudra Nomor 1093/UN54.4/SK/2020 tanggal 2 Desember 2020 dengan susunan keanggotaan sebagai berikut:

- | | |
|----------------------------|---|
| I. Penanggung Jawab | : Drs. Sofiyan, M.Pd. |
| II. Ketua | : Bukhari, S.Pd., M.Pd |
| III. Wakil Ketua | : Drs. Teuku Junaidi, M.Pd. |
| IV. Sekretaris | : Aulia Rahman, S.Hum., M.A. |
| V. Anggota | :1. Asnawi, S.Pd., M.Pd.
2. Madhan Anis, S.Pd., M.Pd.
3. Mawardi, S.Pd., M.Pd.
4. Chairuddin, S.Pd., M.Pd.
5. Hendri Saputra, S.Pd., M.Pd.
6. Anwar, S.Pd.I., M.Pd.
7. Ir. Mursida
8. Drs. Sukirno, M.Pd
9. Misbah, S.Pd
10. Aidil Banta, SE.
11. Ronald Fransyaigu, S.Pd., M.Pd.
12. Seprianto, S.Pd., M.Pd.
13. M. Taufik Hidayat, S.Pd., M.Pd. |

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas tersusunnya Rencana Operasional (Renop) Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Samudra periode 2020-2024. Rencana Operasional (Renop) ini merupakan penjabaran dari Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Samudra. Renop ini memuat kegiatan-kegiatan riil dan logis untuk menanggulangi masalah-masalah yang terlihat di dalam analisis kekuatan, kelemahan, peluang, tantangan dan juga kegiatan-kegiatan untuk peningkatan/pengembangan yang menyangkut kualitas dan kuantitas yang mampu dilaksanakan dengan sumberdaya (*resources*) yang ada dalam mencapai target pada tahun 2024.

Renop Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Samudra ini merupakan bagian dari pedoman kerja pada setiap unit kerja yang ada di lingkungan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Samudra. Penyusunan program di dalam Renop ini mengacu kepada isu-isu strategis yang diberikan pada Renstra Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Samudra dimana secara garis besar menyangkut tujuh komponen yaitu: (1) Visi, misi, tujuan dan sasaran, serta strategi pencapaian (2) Tata pamong, kepemimpinan, sistem pengelolaan, dan penjaminan mutu, (3) Mahasiswa dan lulusan, (4) Sumber daya manusia, (5) Kurikulum, pembelajaran dan suasana akademik, (6) Pembiayaan, sarana dan prasarana, serta sistem informasi, dan (7) Penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, dan kerja sama. Komponen-komponen ini selaras dengan Standar Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT).

Dengan tersusunnya Renop ini, maka arah pengembangan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan dan semua Jurusan dan Program Studi yang bernaung dibawahnya menjadi terintegrasi. Tanpa kerja sama yang baik dari semua pihak, niscaya Renop Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Samudra ini tidak akan dapat terwujud. Untuk itu, selaku pimpinan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Samudra saya mengucapkan terima kasih kepada seluruh panitia dan semua pihak yang terlibat dalam penyusunan Renop FKIP UNSAM.

Langsa, Maret 2020
Dekan,

Drs. Sofiyan, M. Pd.
NIP 196512221992031001

PENDAHULUAN

Dokumen Rencana Operasional (Renop) Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Samudra merupakan penjabaran lebih lanjut dari Rencana Strategis (Renstra) Universitas Samudra 2020-2024. Rencana Operasional (Renop) ini akan dijadikan sebagai acuan utama bagi program kerja yang akan dan harus dilaksanakan pada Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Samudra. Renop ini menjadi acuan untuk melaksanakan kegiatan-kegiatan strategis FKIP Unsam secara sistematis.

Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Samudra dituntut untuk selalu meningkatkan kualitas proses pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat disertai dengan upaya peningkatan relevansinya dalam rangka persaingan global. Di masa yang akan datang, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Samudra diharapkan mampu mensejajarkan dirinya dengan fakultas keguruan dari universitas terkemuka di Indonesia dalam hal mutu proses pembelajaran, lulusan, penelitian dan pengabdian masyarakat, sehingga dapat mengangkat harkat dan martabat bangsa Indonesia.

Dalam mewujudkan visi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan yaitu ***“Terwujudnya FKIP Sebagai Pusat Inovasi Pendidikan Yang Mandiri Dan Unggul Dalam Mebghasilkan Lulusan Yang Berkarakter Serta Menguasai IPTEK Pada Tahun 2030”***, maka dijabarkan ke dalam beberapa misi, yaitu:

1. Menyelenggarakan pendidikan dan pembelajaran yang berkualitas dengan mengintegrasikan nilai-nilai karakter.
2. Melaksanakan penelitian yang berkualitas guna memberi kontribusi terhadap IPTEKS dalam bidang pendidikan.
3. Melakukan pengabdian kepada masyarakat untuk penerapan IPTEKS dalam bidang pendidikan.
4. Memperluas dan memperkuat jaringan kerja sama dalam upaya pengembangan pengajaran, penelitian, dan pengabdian masyarakat yang bermutu dalam bidang teknologi, sains dan sosial.

**MATRIK PENGEMBANGAN FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS SAMUDRA TAHUN 2020-2024**

No.	Bidang Pengembangan	Landasan Strategis	Kebijakan Strategis	Program Strategis
1.	Pengembangan Sarana dan Prasarana	1. Sarana dan prasarana yang mempengaruhi kualitas pendidikan di Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan perlu dioptimalkan 2. Infrastruktur Teknologi, Informasi, dan Komunikasi sebagai pendukung kegiatan akademik perlu ditingkatkan 3. Sarana dan prasarana yang mendukung keamanan, kenyamanan, dan kebersihan kampus perlu ditingkatkan	1. Meningkatkan kualitas pendidikan dengan penambahan sarana dan prasarana pendidikan 2. Menambah infrastruktur Teknologi, Informasi, dan Komunikasi 3. Menambah sarana dan prasarana penunjang keamanan, kenyamanan, dan kebersihan kampus	1. Penambahan sarana dan prasarana pendidikan 2. Peningkatan infrastruktur teknologi informasi dan komunikasi 3. Penambahan sarana dan prasarana keamanan dan kenyamanan kampus 4. Penambahan sarana dan prasarana kebersihan kampus
2.	Pengembangan Sumber Daya Manusia	1. Kuantitas dan kualitas tenaga dosen dan tenaga kependidikan harus ditingkatkan 2. Kemampuan menulis buku dan karya ilmiah bagi dosen perlu ditingkatkan 3. Minimnya dosen berpendidikan S3, sehingga perlu untuk ditingkatkan	1. Merekrut dosen dan tenaga kependidikan baru yang disiplin ilmunya sesuai dengan bidangnya masing-masing 2. Memberikan kesempatan bagi dosen untuk melanjutkan pendidikan kejenjang strata 3 (S3) yang sesuai dengan bidang keahlian melalui sumber beasiswa 3. Mengirim tenaga dosen	1. Penerimaan tenaga dosen dan tenaga kependidikan yang baru sesuai dengan kebutuhan institusi. 2. Peningkatan kualitas tenaga dosen melalui pendidikan maupun penelitian dan seminar-seminar. 3. Peningkatan kualitas tenaga kependidikan melalui pendidikan maupun pelatihan-pelatihan.

No.	Bidang Pengembangan	Landasan Strategis	Kebijakan Strategis	Program Strategis
			untuk mengikuti pelatihan-pelatihan dan seminar baik skala nasional maupun internasional 4. Mengirim tenaga kependidikan untuk mengikuti pendidikan dan pelatihan-pelatihan sesuai dengan bidangnya masing-masing	
3.	Pengembangan Bidang Pendidikan	1. Setiap Program Studi yang di bawah Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Samudra dituntut untuk memperoleh akreditasi dan standarisasi nasional dengan kualifikasi tinggi 2. Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Samudra dituntut untuk menghasilkan lulusan yang bermutu dan berdaya saing 3. Tuntutan permintaan sumber daya manusia berkualitas mengharuskan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Samudra untuk mengembangkan keilmuan strategis baru yang didukung dengan pembiayaan	1. Meningkatkan perolehan akreditasi dan standarisasi dengan kualifikasi tinggi bagi setiap program studi yang berada di bawah Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Samudra 2. Merevisi dan mengembangkan kurikulum sesuai dengan tuntutan perkembangan ilmu dan kebutuhan pembangunan 3. Mengembangkan pembelajaran yang menekankan pada peningkatan <i>softskill</i> untuk menghasilkan lulusan yang cerdas, terampil dan berkarakter	1. Peningkatan akreditasi institusi dan program studi 2. Pemantapan kurikulum berbasis Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (KKNI) 3. Peningkatan Sumber dan Media Pembelajaran 4. Peningkatan layanan pendidikan 5. Optimalisasi program promosi program studi 6. Memfasilitasi dosen dan tenaga kependidikan dalam studi lanjut dan pelatihan untuk meningkatkan kompetensi di bidang akademik

No.	Bidang Pengembangan	Landasan Strategis	Kebijakan Strategis	Program Strategis
			4. Meningkatkan sumber pembiayaan pendidikan dari berbagai sumber 5. Meningkatkan dan mengoptimalkan kegiatan promosi pendidikan	
4.	Pengembangan Bidang Penelitian	1. Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Samudra sebagai penghasil ilmu pengetahuan dan teknologi dan perlu mengembangkan lembaga penelitian bersifat multidisiplin, interdisiplin, dan transdisiplin 2. Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Samudra perlu menjadikan hasil-hasil penelitian sebagai instrumen untuk meningkatkan kualitas pendidikan	3. Mengembangkan kelembagaan penelitian yang bersifat multidisiplin, interdisiplin, dan transdisiplin 4. Meningkatkan kualitas penelitian dosen dan mahasiswa di lingkup Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan sehingga relevan dengan kebutuhan masyarakat	1. Pembentukan lembaga penelitian di tingkat Fakultas Keguruan 2. Mempersiapkan fasilitas sumber daya pendukung pengembangan penelitian 3. Melakukan pembinaan penelitian unggulan dan kompetitif 4. Meningkatkan publikasi dan perlindungan hasil penelitian
5.	Pengembangan Bidang Pengabdian Kepada Masyarakat	1. Setiap Program Studi yang dibawah Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Samudra dituntut untuk melakukan kegiatan penelitian yang dilakukan oleh peneliti yang kompeten di bidangnya dan untuk	1. Meningkatkan jumlah dan jenis kegiatan pengabdian kepada masyarakat bagi setiap program studi yang berada dibawah Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Samudra	1. Peningkatan kompetensi melalui kegiatan-kegiatan pelatihan yang diselenggarakan oleh Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Samudra. 2. Peningkatan kegiatan

No.	Bidang Pengembangan	Landasan Strategis	Kebijakan Strategis	Program Strategis
		kegiatan pengabdian kepada masyarakat dilakukan dari hasil penelitian yang sesuai dengan kaidah ilmiah yang didukung dengan pembiayaan. 2. Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Samudra dituntut untuk menghasilkan kegiatan penelitian yang berdampak positif pada pembangunan masyarakat bangsa dan negara di berbagai sektor. 3. Tuntutan permintaan sumber daya manusia berkualitas mengharuskan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Samudra untuk mengembangkan kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat didukung oleh sarana dan prasarana yang mampu menghasilkan temuan ilmiah dan solusi masalah dalam masyarakat.	2. Merencanakan dan melakukan penelitian yang berorientasi pada pemecahan masalah atau penemuan konsep atau teori baru yang dapat diperkenalkan dan ditawarkan sebagai suatu pemecahan masalah kepada masyarakat atau <i>stakeholder</i> melalui bentuk kegiatan pengabdian kepada masyarakat. 3. Penambahan sumber pembiayaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dari berbagai sumber	pengabdian kepada masyarakat bagi setiap mahasiswa program studi yang berada di bawah Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Samudra. 3. Menyebarkan pengalaman dan temuan-temuan inovatif dalam disiplin ilmu pendidikan, dan disiplin ilmu lain demi kemajuan masyarakat.

No.	Bidang Pengembangan	Landasan Strategis	Kebijakan Strategis	Program Strategis
6.	Pengembangan Bidang Kerjasama	1. Fakultas meningkatkan kerjasama dengan lembaga pemerintah maupun swasta dalam bidang pendidikan, pelatihan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat. 2. Secara khusus Fakultas mencari peluang bagi para mahasiswa untuk melakukan kerja praktek dalam dunia kerja, sehingga para lulusan tidak mengalami hambatan berhadapan dengan kenyataan di dunia kerja. 3. Fakultas mendorong Ikatan Alumni FKIP untuk dapat mengembangkan berbagai aktivitas yang dapat menjembatani mahasiswa FKIP dengan dunia kerja.	1. Meningkatkan intensitas kemitraan dengan lembaga pengguna lulusan 2. Meningkatkan jumlah program pengabdian kepada masyarakat yang melibatkan masyarakat banyak	1. Peningkatan fungsi kehumasan 2. Peningkatan Kerjasama dengan sekolah mitra dalam pengembangan Sumber dan Media Pembelajaran 3. Meningkatkan kerjasama dan pemberdayaan alumni;
7.	Pengembangan Bidang Manajemen Kelembagaan	1. Setiap Program Studi yang di bawah Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Samudra dituntut untuk menjalankan tata kelola yang baik menuju	1. Efisiensi dan efektivitas kelembagaan melalui penataan struktur organisasi, tugas pokok, fungsi, dan hubungan tatakerja kelembagaan	1. Peningkatan implementasi sistem penjaminan mutu akademik dan administrasi dengan pembentukan Gugus dan Unit Penjamin Mutu.

No.	Bidang Pengembangan	Landasan Strategis	Kebijakan Strategis	Program Strategis
		<i>good university governance</i> dengan menerapkan manajemen ideal 2. Sistem manajemen pengawasan internal Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Samudra perlu untuk ditingkatkan 3. Keamanan dan kebersihan kampus Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Samudra untuk menunjang suasana akademis yang perlu untuk ditingkatkan	2. Pengembangan Sistem manajemen Keuangan sehingga terpenuhi prinsip transparansi dan akuntabel dengan Penyusunan RAPB Fakultas; 3. Peningkatan efesiensi dan efektifitas pemanfaatan sumber dana dengan Identifikasi pengelolaan dana berdasarkan komponen pengelolaan program, komponen biaya pemeliharaan, komponen biaya pengembangan dan komponen evaluasi program; 4. Peningkatan sistem manajemen sumber daya manusia dengan Tugas belajar, Izin Belajar dan Pelatihan kepada Dosen dan Tenaga Kependidikan	2. Pengembangan sistem manajemen berbasis ISO 9001:2008; dan 3. Pengembangan TIK untuk menopang sistem pendidikan, pembelajaran, penelitian, pengabdian masyarakat, serta sistem manajemen kelembagaan pada umumnya. 4. Penguatan sistem audit dan pengawasan internal 5. Penguatan sistem audit internal mutu akademik

**MATRIK RENCANA OPERASIONAL FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS SAMUDRA TAHUN 2020-2024**

Program Strategis		Rencana Aksi	Indikator Kinerja Utama	Target Tahunan						
				2020	2021	2022	2023	2024		
1. Pengembangan Sarana dan Prasarana										
1.1	Penambahan sarana dan prasarana pendidikan	1. Membuat usulan pengadaan printer dan komputer untuk Fakultas, Jurusan, dan Prodi di lingkungan FKIP.	Tersedianya printer dan computer pada Fakultas, jurusan, dan prodi di lingkungan FKIP.	-	v	v	v	V		
		2. Pengadaan Ruang 1. Ruang Dekan dan Wakil Dekan 2. Ruang Jurusan PMIPA 3. Ruang Jurusan Pendidikan Bahasa dan Seni 4. Ruang Jurusan Pendidikan IPS 5. Ruang Prodi Pendidikan Sejarah 6. Ruang Prodi Bahasa Inggris 7. Ruang Prodi Pendidikan Biologi 8. Ruang Prodi Pendidikan Fisika 9. Ruang Prodi Pendidikan	Tersedia Ruang untuk Dekan, wakil Dekan Jurusan, Program Studi, Akademik, dan TU	v	v	v	v	V		

Program Strategis		Rencana Aksi	Indikator Kinerja Utama	Target Tahunan				
				2020	2021	2022	2023	2024
		Kimia 10. Ruang Prodi Pendidikan Matematika 11. Ruang Prodi Pendidikan Geografi 12. sRuang Prodi pendidikan Bahasa Indonesia 13. Ruang Prodi Pendidikan Olah Raga 14. Ruang Prodi Pendidikan Guru Sekolah Dasar (PGSD) 15. Ruang Kerja TU 16. Ruang Kerja Akademik						
		3. Merencanakan dan melaksanakan penambahan ruang kuliah baru untuk setiap program studi beserta fasilitas di dalamnya	Terdapat penambahan ruang perkuliahan baru	v	v	V	v	V
		4. Pengadaan laboratorium beserta alat dan bahan-bahannya. 1. Laboratorium Pendidikan Kimia, fisika, biologi, dan Matematika. 2. Laboratorium Pendidikan IPS (Pendidikan Sejarah, dan Geografi) 3. Laboratorium PGSD	Tersedianya laboratorium beserta alat dan bahan-bahannya	v	v	V	v	V

Program Strategis		Rencana Aksi	Indikator Kinerja Utama	Target Tahunan				
				2020	2021	2022	2023	2024
		4. Laboratorium Komputer FKIP 5. Laboratorium Bahasa						
		5. Pengadaan Ruang Mikroteaching yang dilengkapi dengan Fasilitas ICT dan Multi Media Pembelajaran	Tersedianya ruangan Micro Teaching yang memadai	-	-	-	1	2
		6. Pengadaan sarana dan prasarana pendidikan olahraga	Tersedianya sarana dan prasarana pendidikan olahraga	-	-	-	1	2
		7. Penambahan koleksi Pustaka di perpustakaan FKIP yang sesuai dengan Standar perguruan Tinggi serta dilingkupi dengan fasilitas, dan buku penunjang perkuliahan yang memadai untuk masing-masing program studi	Tersedianya ruangan dan koleksi perpustakaan FKIP	-	-	V	v	V
1.2	Peningkatan infrastruktur Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK)	1. Pemasangan jaringan <i>fiber optic</i> di Fakultas KIP	Tersedia jaringan <i>fiber optic</i> pada fakultas KIP	-	v	V	v	V
		2. Peningkatan kapasitas akses internet pada FKIP	Tersedia <i>bandwidth</i> internet pada FKIP	-	v	V	v	V
		3. Pengadaan jaringan WAM dan LAM yang mengcover seluruh areal Gedung FKIP	Terdapat hotspot pada seluruh areal di FKIP	v	v	V	v	V

Program Strategis		Rencana Aksi	Indikator Kinerja Utama	Target Tahunan				
				2020	2021	2022	2023	2024
1.3	Penambahan sarana dan prasarana kenyamanan kampus	1 menata taman yang dilengkapi tempat duduk. 2 Taman dilengkapi dengan sumber listrik dan penerangan yang memadai	Tersedianya taman pada FKIP	-	-	v	v	V
		3 Membuat perencanaan letak dan luas areal parkir	Tersedianya areal parkir	-	-	v	v	V
		4 Membangun dan perawatan jalan, drainase dilingkungan FKIP	Tersedia jalan dan drainase yang baik	-	-	v	v	V
		5 Memperluas Mushalla yang memadai sesuai dengan kapasitas civitas akademik FKIP	Tersedia Mushalla	-	-	-	1	-
		6 Penambahan jumlah toilet sesuai standar minimal nasional	Tersedianya toilet dosen dan mahasiswa	-	-	-	5	5
1.4	Penambahan sarana dan prasarana kebersihan kampus	1 Memperbanyak jumlah tempat sampah	Tersedianya tempat pembuangan sampah yang memadai	-	-	24	5	5
		2 Memperbanyak alat kebersihan	Tersedianya alat-alat kebersihan yang memadai	-	v	v	v	V

Program Strategis		Rencana Aksi	Indikator Kinerja Utama	Target Tahunan				
				2020	2021	2022	2023	2024
pengembangan sumber daya manusia								
2.1	Penerimaan dosen, tenaga kependidikan, pustakawan, teknisi dan laboran	1. Melakukan analisis kebutuhan dosen	Tersedia dosen sesuai dengan kebutuhan prodi	-	8	15	8	10
		2. Melakukan analisis kebutuhan tenaga kependidikan, pustakawan, teknisi dan laboran	Tesedianya tenaga kependidikan pustakawan, teknisi dan laboran	1	-	10	10	10
		3. memberikan pelatihan terhadap tenaga calon operator TIK	Mengirim 10 tenaga operator TIK	v	v	V	v	v
2.2	Peningkatan kualitas dosen dan tenaga kependidikan	1 Penggalangan sumber-sumber beasiswa pendidkan yang sesuai dengan bidang	Tersedianya jumlah dosen yang melanjutkan pendidikan pada program doktor (S3)	-	v	V	v	v
		2 Mengarahkan dosen untuk mendalami bidang-bidang tertentu sesuai kebutuhan institusi						
		3 Mengirim dosen untuk mengikuti pelatihan, seminar, dan workshop di tingkat regional, nasional dan internasional	Tersedinya dosen yang professional dan daya saing	v	v	V	v	v
		4 Mengirim tenaga kependidikan administrasi, pustakawan, keuangan, teknisi dan laboran) untuk mengikuti	Tersedianya tenaga kependidikan, administrasi, pustakawan , teknisi dan	-	v	V	v	v

Program Strategis		Rencana Aksi	Indikator Kinerja Utama	Target Tahunan				
				2020	2021	2022	2023	2024
		pelatihan, seminar, dan workshop di tingkat regional, dan nasional	laboran yang berkompeten					
2.3	Pembinaan minat, bakat, nalar dan keterampilan dosen dan mahasiswa FKIP	1. Penyelenggaraan kegiatan keagamaan untuk mendukung kearifan lokal 2. Penyelenggaraan kegiatan bidang olahraga 3. Penyelenggaraan kegiatan bidang SENDRATASIK	Terlaksananya kegiatan pengembangan minat, bakat, nalar, dan keterampilan dosen dan mahasiswa	-	v	V	v	v
2. pengembangan bidang pendidikan								
3.1	Peningkatan akreditasi institusi dan program studi	1. Penyusunan dan pengajuan borang akreditasi institusi FKIP Unsam	Akreditasi institusi minimal B	-	1	-	-	-
		2. Penyusunan dan pengajuan borang akreditasi untuk prodi: Pendidikan Sejarah (S1), dan Pendidikan Biologi (S1),	Pendidikan Sejarah (S1), Pendidikan Biologi (S1), minimal mendapat akreditasi B	-	2	-	-	-
		3. Penyusunan dan pengajuan borang akreditasi untuk prodi: Pendidikan Bahasa Inggris (S1), Pendidikan Kimia (S1), Pendidikan Fisika (S1), Pendidikan Matematika (S1),	Tujuh Program Studi memperoleh akreditasi minimal B	-	-	8	-	-

Program Strategis		Rencana Aksi	Indikator Kinerja Utama	Target Tahunan				
				2020	2021	2022	2023	2024
		Pendidikan Guru Sekolah Dasar (S1), Pendidikan Geografi (S1), Pendidikan Olahraga (S1) dan Pendidikan Bahasa Indonesia dan Seni (S1)						
3.2	Pemantapan kurikulum berbasis Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (KKNI)	1. Membuat perencanaan pelatihan setiap prodi. 2. Melaksanakan pelatihan penyusunan kurikulum berbasis KKNI untuk setiap prodi	Tercapainya penerapan kurikulum berbasis KKNI pada Masing-masing Prodi	-	v	V	v	v
3.3	Peningkatan sumber dan media pembelajaran	1. Meningkatkan jumlah koleksi perpustakaan (buku cetak, dan jurnal) di perpustakaan FKIP	a) Jumlah koleksi buku meningkat sebesar 30% setiap tahun. b) Tersedia jurnal online dan jurnal cetak berlanggan	v	v	V	v	v
		2. Meningkatkan jumlah koleksi buku sesuai disiplin ilmu (buku cetak, dan jurnal) di program studi	a. Jumlah koleksi buku meningkat sebesar 30% setiap tahun b. Tersedia jurnalonline dan jurnal cetak berlanggan	v	v	V	v	v
		3. Mengusulkan alat dan bahan laboratorium untuk prodi biologi, fisika, kimia dan laboratorium alat peraga pendidikan matematika	Tersedianya alat, bahan dan alat peraga yang memadai	v	v	V	v	v
		4. Mengusulkan alat dan bahan	Tersedianya alat, dan	v	v	V	v	v

Program Strategis		Rencana Aksi	Indikator Kinerja Utama	Target Tahunan				
				2020	2021	2022	2023	2024
		laboratorium untuk prodi Pendidikan Sejarah, dan pendidikan Geografi, PGSD, Pendidikan Olahraga, Pendidikan Bahasa Indonesia, dan Bahasa Inggris	bahan yang memadai					
3.4	Peningkatan Layanan Mutu Pendidikan	1. Menyusun kurikulum dan Rencana Pembelajaran Semester (RPS) untuk setiap Prodi	a) Tersedianya RPS berbasis KKNI b) Peningkatan persentase lulusan sarjana dengan IPK $\geq 3,00$	v	v	v	v	V
		2. Mengadakan dan mengikuti pelatihan penyusunan bahan ajar sesuai disiplin ilmu	Tersedianya bahan ajar yang berkualitas	-	v	v	v	V
		3. Menyusun pedoman dan Standart Operational Procedure (SOP) pembimbingan seminar matakuliah, PPL dan magang, proposal skripsi dan karya ilmiah	Tersedianya SOP pembimbingan seminar matakuliah, PPL dan magang, proposal skripsi dan karya ilmiah	v	v	v	v	V
		4. Membuat SOP pelayanan perpustakaan sesuai standar ISO sesuai dengan petunjuk dikti 5. Integrasi perpustakaan prodi dan perpustakaan FKIP	Tersedia SOP layanan perpustakaan FKIP dan prodi sesuai standar ISO sesuai dengan petunjuk dikti	v	v	v	v	V
		6. Mengikuti expo pendidikan di	Terlaksananya Expo	v	v	v	v	V

Program Strategis		Rencana Aksi	Indikator Kinerja Utama	Target Tahunan				
				2020	2021	2022	2023	2024
		tingkat regional dan tingkat Nasional	pendidikan					
		7. Memilih dan melakukan promosi pada media cetak,	Terlaksananya kegiatan promosi	v	v	V	v	V
		8. Meningkatkan dan mengembangkan website FKIP UNSAM dan masing-masing Prodi	Tersedianya website FKIP UNSAM dan masing-masing Prodi yang dikelola dengan baik dan terintegrasi.	v	v	V	v	v
3.6	Menyelenggarakan kegiatan ilmiah berupa workshop, seminar dan kuliah umum pada masing-masing program studi	1. Mendorong setiap prodi untuk mengadakan kegiatan worshop	Terlaksananya kegiatan workshop	v	v	V	v	v
		2. Mendorong setiap prodi untuk mengadakan kegiatan seminar	Terlaksananya kegiatan seminar	v	v	V	v	v
		3. Mendorong setiap prodi untuk mengadakan kegiatan kuliah umum	Terlaksananya kegiatan kuliah umum	v	v	V	v	v
4. pengembangan bidang penelitian								
4.1	Pembinaan penelitian Unggulan dan	1. Pendampingan penyusunan proposal bagi dosen dan mahasiswa	Terlaksananya pelatihan penelitian bagi dosen dan mahasiswa	v	v	V	v	v

Program Strategis		Rencana Aksi	Indikator Kinerja Utama	Target Tahunan				
				2020	2021	2022	2023	2024
	Kompetitif	2. Memberikan penghargaan sebagai stimulus bagi dosen dan mahasiswa yang berprestasi dalam kompetisi baik skala regional, nasional, maupun internasional	Tercapainya penelitian yang berkualitas	-	5	10	15	20
		3. Mempersiapkan MOU kerjasama penelitian	Terlaksananya penelitian yang bekerjasama dengan pihak luar	-	8	12	15	20
4.2	Peningkatan publikasi, perlindungan dan daya guna hasil penelitian	1. Penyelenggaraan kegiatan pembuatan jurnal online OJS pada masing masing program studi	Terdapat jurnal online OJS pada masing-masing prodi di lingkungan FKIP	-	2	4	4	5
		2. Memotivasi dosen untuk mempublikasikan karya ilmiahnya pada jurnal nasional dan internasional	Terpubikasi karya ilmiah dosen pada jurnal nasional dan internasional	-	25	50	75	100
		3. Memotivasi dosen untuk aktif menulis buku/ bahan ajar yang diterbitkan	Tersedianya buku ajar ber-ISBN	-	-	2	5	10
		4. Memotivasi prodi yang sudah memiliki jurnal ilmiah untuk diajukan proses akreditasi ke DIKTI	Jurnal ilmiah terakreditasi pada setiap Prodi	-	-	2	2	2

Program Strategis		Rencana Aksi	Indikator Kinerja Utama	Target Tahunan				
				2020	2021	2022	2023	2024
		5. Melaksanakan layanan e-learning	Tersedianya layanan e-learning bagi dosen dan mahasiswa	-	-	V	v	V
5. pengembangan bidang pengabdian kepada masyarakat								
5.1	Peningkatan kompetensi melalui kegiatan-kegiatan pelatihan	1. Penyusunan draft proposal pengabdian kepada masyarakat	Terlaksananya kegiatan pelatihan penulisan proposal pengabdian	-	v	V	v	v
5.2	Menyebarkan temuan-temuan inovatif dalam disiplin ilmu pendidikan, dan disiplin ilmu lain demi kemajuan masyarakat.	1. Memberikan pelatihan dan penyuluhan kepada mitra	Terlaksananya pelatihan dan penyuluhan	-	v	V	v	v
6. pengembangan bidang kerjasama								
6.1	Peningkatan fungsi kehumasan	1. Peningkatan layanan informasi website fakultas: fkip.unsam.ac.id	Layanan informasi yang optimal	v	v	V	v	v
		2. Menjalin kerjasama dengan media massa lokal dan nasional	Optimalisasi promosi program studi	-	-	V	v	v
6.2	Peningkatan kerjasama dengan sekolah mitra	1. Pelatihan Penulisan Karya Ilmiah bagi guru sekolah	Terselenggaranya kegiatan pelatihan-pelatihan	-	v	V	v	v

Program Strategis		Rencana Aksi	Indikator Kinerja Utama	Target Tahunan				
				2020	2021	2022	2023	2024
	dalam bentuk pelatihan untuk meningkatkan kompetensi di bidang akademik	mitra						
		2. Pelatihan pengembangan sumber dan media pembelajaran	Terlaksananya pelatihan pengembangan sumber dan media pembelajaran	-	v	v	v	V
		3. Pelatihan pengelolaan Laboratorium IPA	Terlaksananya pelatihan pengelolaan Laboratorium IPA	-	v	v	v	V
6.3	Menjalin kerjasama dengan Universitas baik skala regional, nasional dan internasional	1. Melaksanakan program dosen magang	Terlaksananya program dosen magang	-	-	v	v	V
		2. Melaksanakan program pertukaran mahasiswa	Terlaksananya program pertukaran mahasiswa	-	-	v	v	V
		3. Melaksanakan studi banding Fakultas baik skala regional, nasional dan internasional	Terlaksananya studi banding fakultas	-	v	v	v	V
		4. Melaksanakan studi banding untuk setiap prodi baik skala regional, nasional dan internasional	Terlaksananya studi banding	-	-	v	v	V
6.4	Peningkatan kerjasama dan pemberdayaan alumni	1. Menyelenggarakan MUBES alumni FKIP Unsam	Terciptanya Pengurus Ikatan Alumni FKIP Unsam	-	v	v	v	V
		2. Penelusuran alumni FKIP Unsam dalam rangka meningkatkan kualitas lulusan	Terdatanya alumni FKIP Unsam (tracer study)	-	-	v	v	V

Program Strategis		Rencana Aksi	Indikator Kinerja Utama	Target Tahunan				
				2020	2021	2022	2023	2024
		3. Menyiapkan Alumni yang berprestasi	Memberdayakan alumni yang berprestasi	-	-	V	v	V
7. pengembangan bidang manajemen kelembagaan								
7.1	Penguatan Sistem Manajemen Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan	1. Penyusunan stuktur organisasi	Tersedianya Dokumen Stuktur organisasi	v	v	V	v	v
		2. Penyusunan dan Implementasi tugas dosen dan tenaga kependidikan	Tersedianya dokumen tugas dosen dan tenaga kependidikan	v	v	V	v	v
		3. Menyusun Standar Oprasional Prosedur tingkat fakultas	Tersedianya SOP Fakultas	v	v	V	v	v
		4. Penyusunan dan Implementasi program kerja jangka panjang, jangka menengah dan jangka pendek	Tersedianyan dokumen program kerja Jurusan	v	v	V	v	v
		5. Penyusunan dan Implementasi program kerja jangka panjang, jangka menengah dan jangka pendek	Tersedianyan dokumen program kerja Prodi	v	v	V	v	v
		6. Penyusunan program kerja tahunan FKIP diluar daerah	Terlaksananya RAKER diluar daerah	-	-	V	v	v
		7. Meyusun Standar Oprasional kegiatan program studi	Tersedianya SOP Program Studi	v	v	V	v	v

Program Strategis		Rencana Aksi	Indikator Kinerja Utama	Target Tahunan				
				2020	2021	2022	2023	2024
		8. Evaluasi Rencana program kerja jangka panjang (RPJP) Fakultas KIP	Tersedianya dokumen hasil evaluasi RPJP	-	-	-	-	v
7.2	Pengembangan Sistem manajemen Keuangan, akademik dan kemahasiswaan	1. Perumusan, Penyusunan dan Pengusulan RAPBF	Tersedianya dokumen RAPBF	v	V	V	v	v
		2. Mengirimkan tenaga kependidikan bidang manajemen keuangan untuk mengikuti pelatihan.	Mengikuti pelatihan	-	V	V	v	v
		3. Mengirimkan tenaga kependidikan bidang manajemen akademik dan kemahasiswaan untuk mengikuti pelatihan.	Mengikuti pelatihan	v	V	V	v	v
7.3	Peningkatan sistem manajemen sumber daya manusia	Pelatihan peningkatan kompetensi dosen dan tenaga kependidikan berdasarkan bidang keilmuan	Terlaksananya pelatihan peningkatan kompetensi dosen dan tenaga kependidikan	-	V	v	v	v
7.4	Penataan Sistem Manajemen Aset dan Fasilitas	Pembuatan dan pengembangan sistem manajemen aset	Tersedia sistem aplikasi manajemen aset	-	-	v	v	v
7.5	Analisis dan Evaluasi Jabatan	Melakukan evaluasi jabatan sesuai kebutuhan baik Dosen dan Tenaga kependidikan di lingkungan fakultas.	Terlaksananya Evaluasi dan analisis jabatan di tingkat fakultas.	v	V	v	v	v

Program Strategis		Rencana Aksi	Indikator Kinerja Utama	Target Tahunan				
				2020	2021	2022	2023	2024
7.6	Analisis dan Evaluasi Kinerja	1. Membuat Kontrak Kerja / SKP Bagi Dosen dan Tenaga kependidikan	Tersedianya Dokumen SKP dan penilaian kinerja bagi Dosen dan Tenaga Kependidikan	v	V	V	v	v
		2. Meningkatkan Disiplin kehadiran melalui <i>fingerprint</i>	Pemberian <i>reward</i> dan sanksi disiplin	-	V	V	v	v
7.7	Penguatan Sistem penjaminan Mutu Internal Fakultas dan program studi	1. Revitalisasi fungsi gusus dan unit Penjaminan Mutu	Berfungsinya Gugus dan Unit Penjaminan Mutu	v	V	V	v	v
		2. Mengikuti pelatihan sistem penjaminan mutu internal	Terselenggaranya kegiatan pelatihan sistem penjaminan mutu	v	v	V	v	v
		3. Menyusun SOP berdasarkan standar nasional perguruan tinggi	Tersedianya dokumen Standar Operasional Prosedur (SOP)	v	v	V	v	v
		4. Menyusun Renstra dan Renop tahun 2020 - 2024	Tersedianya Renstra dan Renop tahun 2020-2024	-	-	-	-	v

PENUTUP

Rencana Operasional (Renop) Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Samudra tahun 2020-2024 ini dapat menjadi acuan resmi dalam merencanakan kegiatan-kegiatan atau program kerja. Renop juga merupakan dasar untuk pelaksanaan program dalam kurun waktu 5 tahun.

Dengan adanya Renop, maka akan memudahkan pimpinan Fakultas, Jurusan dan Program Studi dalam menentukan arah pelaksanaan kebijakan. Selanjutnya perlu dilakukan monitoring dan evaluasi atas implementasi Renop yang dilakukan pada tahun 2020-2024. Pemahaman civitas akademika Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Samudra terhadap isi dari dokumen Renop ini merupakan faktor yang sangat menentukan keberhasilan implementasinya. Untuk itu, usaha yang sungguh-sungguh harus dilakukan untuk mensosialisasikan Renop dan segala perubahannya.

Demikian penyusunan Renop ini dengan segala keterbatasan, hanya kesungguhan dan komitmen yang menjadi modal untuk melaksanakan Renop hingga tercapai visi dan misi pada Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Samudra.